

令和5年4月13日

各 位

国立大学法人埼玉大学研究機構長
黒川 秀樹

埼玉大学研究機構社会変革研究センター 助教の公募

埼玉大学研究機構社会変革研究センターでは、下記のように助教を公募いたします。つきましては、適任者のご推薦またはご応募をお願いいたします。

記

1. 職名及び人数: 助教 (特定プロジェクト教員) 1名
2. 任 期: 採用日から2028年3月31日まで
3. 所 属: 研究機構社会変革研究センター脱炭素推進部門 脱炭素技術研究開発グループ
4. 専門分野: 電力系統制御・エネルギーマネジメント
5. 職務内容: (1)再生可能エネルギーや蓄電池等が導入された電力系統制御の研究
(2)再生可能エネルギーや蓄電池等を活用したエネルギーマネジメントの研究
(3)脱炭素に向けた関連分野の社会実装
(4)脱炭素に係る情報提供・相談業務
(5)脱炭素に関する講演会・セミナー・調査・広報等の企画・遂行
(6)電気電子物理学に係る演習または実験
(7)その他社会変革研究センターに関連する業務
6. 応募資格: (1)博士または修士の学位、あるいはそれに準ずる業績を有する方
(2)電力系統制御・エネルギーマネジメントに係る研究実績のある方
(3)脱炭素に関する事業の運営経験のある方、又は、それらに高い関心を有する方
(4)脱炭素および電気電子物理学に関する教育・研究を担当できる方
(5)英語によるコミュニケーションができることが望ましい
(6)国籍、性別は問いません。なお、本学は男女共同参画に賛同しています。
7. 着任時期: 2023年10月1日 (以降できるだけ早い時期)
8. 試用期間: 採用から3ヶ月
9. 就業場所: 埼玉大学 (さいたま市桜区下大久保255)
10. 就業時間: 国立大学法人埼玉大学教職員の労働時間、休暇等に関する規則による。
11. 休 日: 土日、祝日、年末年始 (12月28日～1月3日)
12. 給 与: 国立大学法人埼玉大学教職員給与等規則による。
13. 加入保険: 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
14. 雇 用 者: 国立大学法人埼玉大学長

15. 受動喫煙防止措置：屋外喫煙所以外禁煙

16. 提出書類：
- (1) 履歴書（写真貼付）※
 - (2) 業績調書（研究論文（査読付論文）、著書、受賞歴、科研費等競争的資金の獲得状況）※
 - (3) これまでの研究概要（2000字程度）
 - (4) 今後の研究計画と教育に対する抱負（2000字程度）
 - (5) 応募者について客観的な意見を求め得る2名の方（指導教員と直属の上司を除く、それぞれ異なる機関の方）の氏名、所属、職名及び連絡先（電話番号、電子メールアドレス）
 - (6) 主要研究論文（査読付）3編の別刷り
- ※（1）履歴書と（2）業績調書の様式は、次に示すURLよりダウンロードして下さい。<http://www.saitama-u.ac.jp/recruit/index.html>

(1)～(6)をまとめて1つのPDFファイルとし、下記提出先に、件名を「社会変革研究センター脱炭素技術研究開発グループ教員応募」として電子メールで送信してください。

17. 書類提出期限： 令和5年6月5日（月）必着

18. 選考方法： 書類選考の後、面接を行って選考します。面接時の交通費は支給しません。

19. 書類提出先： 埼玉大学研究・連携推進部研究推進・国際連携課 飯島
電子メール：kshinkou@gr.saitama-u.ac.jp
書類のPDFファイルを上記の電子メールアドレスに送信してください。
書類受領後2日以内に確認の電子メールを担当より返信します。もし返信がない場合は、下記問い合わせ先にご連絡ください。

20. 問い合わせ先： 〒338-8570 埼玉県さいたま市桜区下大久保255
埼玉大学研究機構社会変革研究センター脱炭素推進部門長 有賀 健高
電子メール:kshinkou@gr.saitama-u.ac.jp

21. その他：
- (1) 埼玉大学では、新規採用教員に、研究環境整備のため交付金(定額)を配分します。
 - (2) 本学社会変革研究センターのホームページは下記より参照してください。
https://www.saitama-u.ac.jp/iron_researchcenter/
 - (3) 埼玉大学は教員組織の見直しのため、2024年4月1日より学術院（仮称）の設置を予定しております。全ての教員は学術院（仮称）に所属し、担当部局（研究機構）において教育・研究を行うこととなります

※（当初の雇用契約では2028年3月31日を限度とするが、脱炭素推進部門研究プロジェクトの延長等により、予算の状況及び勤務状況等に応じて雇用更新の可能性あり）

以上